

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県大館市川口字横岩岱 63-1
名称 佐藤建設株式会社
代表者 代表取締役 佐藤志津子

佐藤建設株式会社

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

弊社は、ワークライフバランスの維持、魅力ある職場環境の構築を図るとともに、若手や女性、中途社員の採用などを積極的に行い、これからの時代を担う存在が活躍する企業を目指し、経営基盤の強化を図ります。また、限りある資源を有効活用すべく、リサイクル製品の活用を積極的に行い、持続的発展を続ける地域社会の実現に貢献していきます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4 年 3 月 18 日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	資源の節約・保全 効率的な資源利用	再生利用に取り組み、限りある資源を有効活用	アスファルトプラントにてアスファルト廃材を破砕・混合し、再び資源として利用している	11 14 15
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	地域雇用の拡大 人材育成による技術力向上	若手社員、女性社員、中途採用の増加 各種資格取得の支援継続	若手や女性の雇用促進のため高校にて説明会を実施、中途採用は 4 人、資格取得費用の全額助成	5 8 9
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	ワークライフバランスの維持、魅力ある職場環境の構築	有給休暇取得の促進 従業員からヒアリングを行い、魅力ある職場環境へ	有給休暇取得率 84%、年間休日 18 日増加、冬期の就業時間を 30 分短縮、	3 8 10

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	